

Děkanský projekt

Zkrácená verze

prof. Ing. Boris Šimák, CSc.

<http://www.comtel.cz/>

Vize:

Budovat excelentní fakultu výzkumného charakteru, s kvalitním vzdělávacím procesem a tak vytvořit špičkové pracoviště evropského rozměru.

Motivace:

Ke kandidatuře na místo děkana ČVUT v Praze, fakulty elektrotechnické, mne vede snaha přispět svými mnohaletými zkušenostmi z řízení katedry i fakulty k dalšímu rozvoji fakulty.

Mojí snahou bude, aby na fakultě vládla pohoda a atmosféra vzájemné spolupráce (vedení, senát, VR, GD) s dostatečným prostorem pro konstruktivní diskusi. V klíčových rozhodnutích budu respektovat stanovisko senátu, grémia vedoucích kateder a VR.

Klíčové body projektu

- Struktura řízení bude zachována.
- Posílím role vedoucích kateder, s tím souvisí i jejich větší samostatnost a odpovědnost.
- Pro podporu a zajištění kvality v pedagogickém procesu bude realizován moderní systém kontroly kvality výuky.
- Nebudu zasahovat do řízení a vnitřního chodu pracovišť mimo komunikace s vedoucím katedry.
- Aktualizovat dlouhodobý záměr fakulty a vyvodit závěry z jeho plnění pro další rozvoj fakulty.
- Vytvořit podmínky zvýšení atraktivity studijního prostředí pro studenty a tak zajistit zvýšení počtu studentů na FEL.
- Implementovat nový doktorský program.
- Podřídit výuku i výzkum cíli být excelentní výzkumnou fakultou v souladu s plánem a kritérii MŠMT. Zvýšit kvalitu studia výběrem studentů v rámci přijímacích zkoušek, zaměřit se na větší spolupráci s gymnázii.
- Z hlediska řízení navrhnout, po zvážení všech aspektů, nový model řízení fakulty na základě rozdělení fakulty na sekce pro zlepšení vertikálního řízení a horizontální spolupráce.
- Finanční toky nastavit tak, aby směřovaly ke zdroji jejich tvorby, a to jak v pedagogickém procesu, tak ve výzkumu a tím se dosáhlo transparentnosti v dělení finančních prostředků.
- Zavést efektivní manažerské řízení podepřené efektivními IT nástroji.
- Nastavit kritéria hodnocení v oblasti pedagogického procesu na základě výsledků analýzy pracovního týmu pro stanovení metriky do souladu s pravidly kvalifikačního a odborného růstu.
- Zajistit zdroje pro získání špičkových českých vědců, působících v zahraničí, do týmů FEL.
- Zavést systematické vzdělávání pracovníků FEL pro jejich další osobnostní rozvoj.
- Pro zlepšení spolupráce s průmyslem bych vytvořil průmyslovou radu fakulty z předních odborníků jako poradní orgán děkana.
- Podpora na všech úrovních řízení FEL i ČVUT vznik a spolupráci inovačních spin-off firem a start up pracovišť a zasadím se o vytvoření souvisejících pravidel a legislativních předpisů pro jejich činnost.
- Pracovní prostředí nadále kultivovat. Dbát na kvalitní zajištění čistoty a údržbu pracovišť.
- Zajistit zdroje pro zlepšení vnitřního prostředí fakulty.
- Zlepšit vnitřní komunikaci v rámci akademické obce (koncerty, ples, workshop pracovníků a prezentave vzájemně klíčových výzkumných aktivit, podpořit nabídku výzkumné spolupráce).

Závěr

Věřím, že společně se nám podaří dále rozvíjet fakultu, aby byla i v budoucnu vedoucí výzkumnou fakultou v ČR a řadila se ke špičce v Evropě.

V Praze, 28. 12. 2018

