

## Řízení a rozvoj katedry

Pro podrobnější rozpracování následujících záměrů bude potřeba se během prvních několika měsíců ve funkci detailněji seznámit s aktuální ekonomickou i personální situací na katedře. Významným zdrojem nejistoty je vývoj týkající se Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky (CIIRC).

### Organizace

- Na katedře vznikne několik **oddělení** ve smyslu organizačního řádu FEL, nejspíše 2–5, a to ještě v roce 2013. (Doposud řídil vedoucí katedry z formálního hlediska všechny pracovníky přímo.) Oddělení budou sdružovat pracovníky s podobným výzkumným zaměřením. Oddělení budou relativně samostatná. V čele oddělení bude vedoucí, zodpovědný za řádný chod oddělení. Oddělení mohou být nákladovými středisky.
- Vedoucí katedry bude mít jednoho či více zástupců.
- **Poradním orgánem** vedoucího katedry bude grémium katedry. To se bude scházet jednou za dva týdny (nebo častěji, dle potřeby), jeho členy jsou vedoucí, jeho zástupci, vedoucí oddělení a tajemníci. Jednání grémia není veřejné. Výsledkem jednání grémia bude zápis. Vedoucí katedry se bude řídit doporučením grémia. Členové grémia ve střetu zájmů v dané záležitosti nerozhodují, případně se jednání vůbec neúčastní.
- **Rada katedry** se bude scházet méně často, kromě členů katedry v ní budou navíc i další významné osobnosti katedry (např. vedoucí týmů), případně naši zástupci v AS FEL. Rada katedry bude řešit strategické otázky dlouhodobého významu. Jednání rady je až na výjimky veřejné.
- Katedra se bude řídit **kariérním řádem** FEL, v případě potřeby přijme kariérní řád vlastní. Jeho účelem bude jednak popsat, co katedra čeká od zaměstnanců a co mohou zaměstnanci čekat od katedry, dále potom motivovat kariérní růst zaměstnanců a zlepšovat jejich výzkumnou i pedagogickou práci.
- Vedoucí katedry bude přijímat podněty od členů katedry. Budeme pořádat nepravidelné besedy se zaměstnanci i studenty na konkrétní aktuální témata.
- Budeme omezovat duplicitu administrativních a technických činností, více využívat služeb fakulty a vyvíjet tlak na zvyšování jejich kvality. Budeme podporovat spolupráci v oblasti vědy, pedagogiky i infrastruktury s místně i odborně blízkými katedrami.

## Pedagogika

- Funkce zástupce vedoucího katedry pro pedagogiku zahrnující operativní řízení pedagogických činností katedry bude nabídnuta současnému zástupci doc. Tomáši Svobodovi.
- Ve strategických otázkách se vedoucí katedry bude řídit požadavky a náměty **rad programů**.
- Budu se snažit zvyšovat **efektivitu výuky**, například podporováním společné výuky v angličtině pro české studenty i cizince, slučování předmětů s podobným obsahem a neotvírání nebo nehrazení předmětů s malým počtem posluchačů.
- Považuji za nejdůležitější, aby předměty byly učeny dobře, kvalitními přednášejícími a cvičícími. Ve srovnání s tím považuji za druhořadé, které katedře nebo kterému oddělení je předmět přidělen.
- Personální obsazení předmětů by mělo být pokud možno určeno po vzájemné dohodě všech zúčastněných. V případě potřeby budeme cvičící a přednášející motivovat finančně a budeme vypisovat výběrová řízení na zajištění výuky. Lze uvažovat o stanovení minimálního očekávaného objemu výuky jednotlivých pracovníků.

## Věda

- Zajištění vysokého vědeckého výkonu katedry považuji za jednu z priorit.
- Pracovníky budeme motivovat k publikování v kvalitních vědeckých časopisech veřejným zvýšením jejich přínosu, jakož i znovuzavedením motivačních odměn za časopisecké publikace.
- Vytvoříme mechanismus pokrytí střednědobého nedostatku projektového financování pracovníků s velmi dobrým vědeckým výkonem.
- Budeme se snažit další perspektivní vědecké pracovníky ve strategických oblastech získávat, například pomocí výběrového řízení široce otevřeného pro české i zahraniční pracovníky. Po dohodě s poradními orgány poskytneme z prostředků katedry těmto pracovníkům počáteční financování.
- Budeme podporovat doktorandy i jejich školitele schopné vytvoření kvalitních vědeckých výsledků.

## Finance

- Návrh rozpočtu a pravidla rozdělení financí bude schvalovat grémium katedry. Zásady rozdělování finančních prostředků byly již dříve na katedře diskutovány, lze tedy

předpokládat dosažení shody.

- Z peněz, které na katedry od fakulty přijdou, bude odděleno určité procento na **rozpočet katedry**. Zbytek bude rozdělen na oddělení dle jejich výkonů v oblasti výzkumu podle stejných nebo podobných pravidel, jako používá fakulta k rozdělování na katedry. Tyto prostředky nazveme **institucionální**. Kromě nich získávají oddělení prostředky z **projektů**, ať už formou grantů, darů a hospodářských smluv.
- Očekávám, že prostředky přidělené oddělení budou spravovány tak, aby dostatečná část byla k dispozici pracovníkům, kteří k jejich vytvoření přispěli.
- Rozpočet katedry bude dále doplňován dohodnutým procentem z mzdových prostředků vyplacených z projektů. To může být technicky realizováno krácením institucionálních prostředků oddělení.
- Rozpočet katedry bude sloužit zejména k:
  - hrazení platu funkcionářů katedry (tajemníků, zástupců vedoucího) ve výši odpovídající míře jejich práce pro katedru.
  - hrazení nákladů na administrativu katedry, počítačovou podporu, provoz katederních učeben a další společnou infrastrukturu.
  - financování startovací nebo překlenovací podpory některých pracovníků a doktorandů (viz sekce Věda)
  - vytvoření finanční rezervy pro případ nepředvídaných výdajů nebo propadu příjmů v dalších letech
- Prostředky od fakulty na výuku budou rozdělovány přímo přednášejícím a cvičícím dle jejich pedagogického úvazku.
- Bude provedeno hodnocení vědecké, pedagogické i manažerské práce členů katedry. Finanční ohodnocení musí odpovídat výkonům.

### Vztah k Centru strojového vnímání (CMP)

- Plánuji zůstat členem CMP a nadále se účastnit aktivit CMP, pokud mi to časové možnosti dovolí. Stejně tak počítám s tím, že i členové mé výzkumné skupiny zůstanou v CMP. Věřím, že budu schopen ve funkci vedoucího katedry rozhodovat nestranně, i přesto, že budu členem jednoho z oddělení.
- Pokud mé setrvání v CMP nebude nadále možné nebo vhodné, pokusím se najít jiné oddělení na katedře, ke kterému bych se mohl připojit i se svou výzkumnou skupinou. Nepovede-li se to, založím vlastní, byť malé, oddělení algoritmů pro biomedicínské zobrazování (Biomedical Imaging Algorithms).

## Český institutu informatiky, robotiky a kybernetiky (CIIRC)

- Nikdo nebude diskriminován pro svůj vztah k CIIRC.
- Někteří klíčoví pracovníci katedry jasně deklarovali svůj záměr katedru opustit a přejít do CIIRC. Nebylo by správné tyto pracovníky z života a řízení fakulty vyloučit, ale považuji za úkol vedoucího katedry, aby v případech kdy zájmy CIIRC a katedry budou protichůdné, tito pracovníci svým jednáním v zájmu CIIRC katedru a fakultu nepoškozovali. V těchto případech budu mít za to, že dochází ke střetu zájmů a zmínění pracovníci se nebudou rozhodování účastnit.
- Možné střety zájmu vezmu v úvahu i při výběru vedoucích oddělení a dalších vedoucích pracovníků katedry.
- Budu usilovat o to, aby vztah s CIIRC byl otevřený, spravedlivý a založený na jasných a dobře definovaných pravidlech. Pokusím se, aby nedošlo k přerušení současných spoluprací v oblastech vědy nebo výuky. V tomto okamžiku nicméně nepočítám s tím, že by katedra CIIRC nebo jeho přípravu finančně nebo personálně podporovala.
- Případný převod RIV bodů či majetku mezi FEL a CIIRC bude zřejmě řešen na úrovni fakulty a katedra bude výsledek respektovat. Věřím, že bude možné domluvit sdílení například přístrojové a výpočetní infrastruktury, nebo některých laboratoří.
- Spolupráce ve výuce bude v první fázi řešena pomocí částečných úvazků. Až se CIIRC personálně stabilizuje, lze začít jednat i jiných možnostech.
- Částečné úvazky na CIIRC a na fakultě by měly být na zcela jednoznačně definované činnosti, například výuka a věda.